



Handläggare
Elina Gehlen
Telefon: 08-50815506

Till
Skarpnäcks stadsdelsnämnd
2025-10-23

Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030

Svar på remiss från kommunstyrelsen i Stockholms kommun
dnr KS 2025/836

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Förvaltningen har mottagit en remiss från kommunstyrelsen där förvaltningen ombeds yttra sig om *Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030*. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 20 november 2025.

Handlingsplanen gäller för alla nämnder och bolagsstyrelser och bygger på stadens program för mänskliga rättigheter. Målet är att alla stockholmare ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck eller könsskarakteristika.

Även om situationen för hbtqi-personer i Sverige har förbättrats under de senaste decennierna visar forskning att många fortfarande utsätts för diskriminering, ohälsa och otrygghet. Särskilt transpersoner, bisexuella, personer med funktionsnedsättning och hbtqi-personer med utländsk bakgrund möter större hinder. Handlingsplanen ska därför bidra till ökad kunskap och information, trygg och inkluderande välfärd och service samt stärkt delaktighet och inflytande för hbtqi-personer i staden. Förvaltningen ser positivt på att en handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter har tagits fram.

Bakgrund

Den 29 augusti 2025 inkom en remiss till förvaltningen från kommunstyrelsen gällande Handlingsplan för hbtqi-personers lika rättigheter 2030. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 20 november 2025.

Ärendet

I detta ärende redovisas stadsledningskontorets förslag på handlingsplan för hbtqi-personers lika rättigheter. Handlingsplan för hbtqi-personers lika rättigheter 2030 är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna.

Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete för hbtq-personers rättigheter och riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Det övergripande målet med handlingsplanen är: *Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika.*

Handlingsplanen konkretiserar arbetet med lika rättigheter för hbtqi-personer och stadens ansvar för att motverka hbtqi-personers utsatthet för diskriminering.

Handlingsplanen utgår från MR-programmets tre fokusområden. Dessa utgör tillsammans grundläggande förutsättningar för att staden ska kunna bidra till jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs i stadens verksamheter. De tre fokusområdena är:

- Kunskap och information
- Velfärd och service
- Delaktighet och inflytande

Till varje fokusområde lyfts ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter. Varje resultatmål i handlingsplanen innehåller information om särskilt ansvariga nämnder och bolagsstyrelser. Under målen finns även exempel på åtgärder och vägledning i arbetet med målen.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för stöd, service och omsorg i samarbete med avdelningen för verksamhetsstöd och stadsmiljö, avdelningen för individ- och familjestöd och förskoleavdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgrupp och pensionsråd 16 oktober 2025.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på att en handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter tagits fram. Handlingsplanen är avgörande för att säkerställa att Stockholms stad lever upp till

sina åtaganden om mänskliga rättigheter. Trots att rättigheterna i teorin omfattar alla, visar både forskning och hbtqi-personers egna erfarenheter att hinder, diskriminering och bristande tillgång till välfärd, service och inflytande fortfarande förekommer.

Handlingsplanen fyller därför en viktig funktion genom att synliggöra dessa skillnader och skapa en gemensam riktning för hur stadens verksamheter ska arbeta systematiskt och långsiktigt med frågan.

Handlingsplanen skapar tydlighet i ansvarsfördelningen mellan stadens nämnder och bolagsstyrelser, vilket gör det möjligt att omsätta de övergripande målen i konkreta åtgärder och mätbara resultat. Genom att koppla arbetet till fokusområdena kunskap, välfärd och delaktighet tydliggörs att jämställda levnadsvillkor kräver insatser på flera nivåer, från kunskapshöjande utbildningar för medarbetare till utveckling av inkluderande verksamheter och trygga offentliga miljöer.

Förvaltningen ser en viss utmaning i att staden har många styrdokument och handlingsplaner, av vilka en del rör samma eller liknande områden. Med flera dokument riskerar styrningen bli otydlig, framförallt om dessa går in i eller överlappar varandra.

För att inte antalet mål i verksamhetsplaneringen ska bli för många föreslår förvaltningen att nämndmål kopplas till handlingsplanen och att aktiviteter och arbetssätt beskriver vad som ska prioriteras under året i enlighet med de identifierade utvecklingsområdena i handlingsplanen.

Barnkonsekvensanalys

Handlingsplanen bedöms ligga i linje med barns bästa.

Jämställdhetsanalys

Förvaltningen har inte funnit att förslaget har någon påverkan utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Förslaget anses påverka män och kvinnor på samma sätt.

Förvaltningen föreslår att tjänsteutlåtandet överlämnas som svar på remissen.

Jonas Lauri
Stadsdelsdirektör
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Anna Sjösten Yderhag
Tf avdelningschef
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Bilaga - Handlingsplan för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter 2030
2. (Godkänd - R 1) KS 2025/836 Tjänsteutlåtande - Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030
3. Följebrev Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030, KS 2025/836

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Jonas Lauri, Stadsdelsdirektör	2025-09-29
Anna Sjösten Yderhag, Tf avdelningschef	2025-09-29